

Дисциплина «Трудовое право»

Трудовое право как учебная дисциплина – это система основных знаний о законах построения и функционирования юридических норм, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения, понятийно-категориальном аппарате отрасли, истории возникновения и развития трудового права, важнейших трудовправовых теориях и концепциях, положениях отечественного трудового законодательства, практики его применения, основах международного и зарубежного трудового права.

Изучение трудового права позволяет готовить профессиональных юристов, для которых требуются теоретические знания и практические навыки, необходимые для последующего самостоятельного углубленного усвоения трудового законодательства и правильного применения его на практике.

Трудовое право является самостоятельной отраслью права. Вместе с этим к отношениям, регулируемым трудовым правом, близко примыкают сопряженные с трудом отношения, регулируемые гражданским, административным правом, правом социального обеспечения. Указанным обстоятельством определяется взаимосвязи с соответствующими учебными дисциплинами. Основу понятийно-категориального аппарата для изучения трудового права закладывает общая теория права.

В рамках курса трудового права изучаются не только традиционные институты, подинституты и нормы трудового права, но и новеллы трудового законодательства, а также современные достижения науки трудового права и важнейшие аспекты международно-правового регулирования труда.

Целью изучения дисциплины «Трудовое право» является обеспечение получения и усвоения студентами фундаментальных знаний теории трудового права, а также трудового законодательства. Исходя из указанной цели, задачами дисциплины являются:

овладение студентами теоретическими основами знаний по изучаемой дисциплине для решения теоретических и практических задач;

формирование у студентов навыков использования системного и сравнительного анализа понятий, институтов и правоотношений, регулируемых трудовым правом, выявления и разрешения существующих проблем правового регулирования, юридических конфликтов;

овладение студентами междисциплинарным подходом при решении проблем правоприменения;

формирование у студентов навыков выявления общего и особенного в регулировании национальным и зарубежным трудовым правом отношений в сфере применения наемного труда;

приобретение студентами определенных практических навыков в области применения трудового законодательства.

Содержание учебного материала

Понятие, предмет, метод, функции, принципы и система трудового права. Источники трудового права. Международно-правовое регулирование труда. Субъекты трудового права. Трудовые правоотношения и тесно связанные с ними правоотношения. Коллективные трудовые отношения. Социальное партнерство. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Трудовой договор. Особенности трудовых контрактов. Рабочее время. Время отдыха и нерабочее время в трудовом праве. Трудовые и социальные отпуска. Заработная плата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников. Материальная ответственность сторон трудового договора. Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения. Охрана труда. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде.

Освоение учебной дисциплины «Трудовое право» должно обеспечить формирование базовых профессиональных компетенций (БПК): БПК-9(7) Осуществлять самостоятельный поиск правовой информации в области трудового права, анализировать и правильно применять нормы действующего законодательства о труде при разрешении правовых ситуаций, обеспечивать здоровые и безопасные условия труда.

Требования к уровню освоения учебной дисциплины. По завершении изучения учебной дисциплины «Трудовое право» студент должен

знать:

- понятие, задачи, функции трудового права и его соотношение с другими отраслями права, а также юридическими и другими гуманитарными науками;
- принципы трудового права, включая конституционные основные начала отрасли и международные общепризнанные принципы в сфере труда;
- основные категории, понятия и институты трудового права;
- содержание Общей части трудового права;
- правовые институты Особенной части трудового права;
- особенности правового регулирования трудовых и связанных с ними отношений с отдельными категориями работников;
- основы безопасности жизнедеятельности в условиях производства;
- источники и тенденции развития международного и зарубежного трудового права, структуру и основные направления деятельности Международной организации труда;
- судебную практику по трудовым делам, включая постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь, решения Конституционного Суда в сфере труда;

уметь:

- характеризовать понятия и институты трудового права;
- правильно квалифицировать возникшее правоотношение, выявлять юридические факты, необходимые для применения нормы права;

- проверять соблюдение нанимателем процедуры и гарантий прав работников при их увольнении по тем или иным основаниям;
- юридически сопровождать и обеспечивать соблюдение закона при увольнении, привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- составлять распорядительные документы нанимателя, разрабатывать коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты;
- разрабатывать мероприятия по повышению безопасности производственной деятельности;
- оформлять иски и иные процессуальные документы;

владеть:

- трудовправовой терминологией;
- системным и сравнительным анализом норм трудового права;
- навыками толкования актов трудового права;
- навыками составления и работы с локальными нормативными правовыми.

Методика изучения учебной дисциплины «Трудовое право» основана на следующих подходах.

Практико-ориентированный подход, который предполагает: освоение содержания теоретических конструкций через решение практических задач (анализ практических ситуаций, учебных задач); приобретение навыков аналитического обобщения результатов судебной деятельности по рассмотрению и разрешению трудовых споров; использование процедур оценки эффективности норм законодательства о труде, их толкование.

Метод анализа конкретных ситуаций (решение практических задач), который, в частности, предполагает:

приобретение студентом знаний и умений для решения практических задач;

анализ различных видов и форм, правоположений судебной практики по трудовым спорам;

определение и формулирование правовой позиции по трудовым спорам.

Метод учебной дискуссии, который предполагает участие студентов в целенаправленном обмене мнениями, идеями для предъявления и/или согласования существующих позиций по проблемам правоприменения.

Использование метода обеспечивает появление нового уровня понимания изучаемой темы, применение знаний (теорий, концепций) при решении практических вопросов, определение способов их решения.

Методы и приемы развития критического мышления, которые представляют собой систему, формирующую навыки работы с информацией в процессе чтения и письма; понимании информации как отправного, а не конечного пункта критического мышления.

Распределение аудиторных часов по видам занятий и семестрам.

Семестр	Количество академических часов			Форма текущей
	Всего	Аудит.	Из них	

			Лекции	Лабор. занятия	Практ. занятия	Семи- нары	УСР	аттестации
Очная (дневная) форма получения высшего образования								
3	108	48	20			16	12	Зач.
4	108	62	26			18	18	Экз.
Всего	216	110	46			34	30	
Заочная форма получения высшего образования								
3	8	8	8					
4	100	6				6		Зач.
4	4	4	4					
5	104	8	4			4		Экз.
Всего	216	26	16			10		
Заочная (сокращенная) форма получения высшего образования								
1	6	6	6					
2	210	6				6		Экз.
Всего	216	12	6			6		